Philbert Corbrejaud Conférence

À 18 ans en tant qu'ouvrier à la chaîne, sans Baccalauréat, Philbert Corbrejaud ne savait pas qu'il deviendrait 40 ans plus tard un conférencier professionnel labellisé. Son parcours, il ne le doit qu'à lui même. Tout au long de sa carrière, son envie de réaliser son rêve : devenir avocat, l'a poussé à se former continuellement. Grâce à sa soif d'apprendre, il a mis en place des outils pour sa construction et a développé sa propre méthode d'auto-apprentissage. Ainsi, il a évolué aux postes de technicien, chef d'équipe, ingénieur, directeur, dirigeant, coach de dirigeants et maintenant conférencier professionnel. Il souhaite aujourd'hui inspirer par son parcours pour engager chacun à prendre en main sa part de responsabilité dans la réalisation de son rêve. Ce qu'il recommande est le fruit d'une démarche initiatique de 20 ans de sa propre évolution et de 20 ans d'évolution des autres (en tant que formateur, coach, animateur).

UN PARCOURS RÉCOMPENSÉ

Philbert Corbrejaud est passionné et habité par l'éclosion des talents cachés. Après un parcours légitime, il ne peut plus se taire. Il dit avec authenticité et conviction, au risque de bousculer les certitudes, pourquoi de nombreux talents sont gâchés. Ainsi, il raconte toutes les injustices vécues, perçues à tous les niveaux hiérarchiques. Il dévoile comment les éviter en déjouant un système qui ne favorise que les élites représentant une minorité (20%). Aujourd'hui, il accuse le système et vient défendre la cause des talents gâchés qui représentent la majorité (80%).

DES CONFÉRENCES ENGAGEANTES

En s’appuyant sur la solidité de son parcours, il intervient comme témoin inspirant lors de nombreux engagements sociétaux touchant tous les niveaux hiérarchiques : TEDx, écoles, ligue des optimistes, Rotary, CNAM, salons professionnels, IPF, ELEVATE, Pépinières d ‘entreprises… Au cours de ses nombreuses conférences dans de grandes entreprises, il révèle comment dénicher les talents cachés et donne des clés précieuses pour que chacun s’épanouisse. Il partage ses convictions sur l’éclosion des talents latents pour agiter les consciences et bousculer les certitudes. Comme d’autres, il explique comment évoluer en partant de rien … sauf que, lui, il l’ai fait !

Format d’intervention possible :

- Court : 12 à 18 minutes (TEDx)
  - Mettre en cohérence les messages clés d’une conférence avec vos préoccupations, vos projets ou vos problèmes pour le public visé
- Conférence : 45 minutes + échanges et réponses aux questions
  - Faire prendre conscience que nous avons tous des talents cachés ou gâchés en nous. Que nous sommes tous responsables autant les managers que les collaborateurs
- Conférence et atelier : 3 heures (dont 45 min de conférence)
  - S’approprier le modèle des Talents Latents® pour soi ou son entreprise afin de détecter les potentiels grâce à des ateliers dynamiques et impliquants.

À chaque fin d’intervention le conférencier Philbert Corbrejaud conclut par un ancrage vidéo dans le but de maintenir la dynamique des révélations des Talents Latents® via des messages vidéo en lien avec votre stratégie ou votre projet personnel. Dans le but de vous engager dans l’action.