

Bertrand Nivard

Ingénieur en aéronautique, Bertrand Nivard rejoint l'Armée de l'air en 1994 et devient pilote de chasse sur **Mirage F1**. Il participe à plusieurs détachements opérationnels et exercices internationaux, notamment au Tchad, à Djibouti, en Alaska et au Canada, et réalise plus d'une cinquantaine de missions de guerre. En 2003, il devient commandant d'escadrille au sein de l'escadron de chasse **Normandie-Niemen**.

En 2004, il rejoint la **Patrouille de France** sur Alphajet, d'abord comme équipier puis comme leader. Pendant trois années, il participe à **141 présentations en vol en Europe et au Moyen-Orient**. Cette expérience au sein de l'une des formations aéronautiques les plus exigeantes au monde lui permet de développer une vision très concrète du leadership, de la confiance et de la performance collective.

Après son passage dans l'Armée de l'air, Bertrand Nivard poursuit sa carrière dans l'aviation. Il devient pilote de ligne sur Boeing 737 avant de rejoindre, en 2014, l'escadrille des **Canadair de la Sécurité civile** à Marignane, participant ainsi à la lutte aérienne contre les incendies. Il devient ensuite pilote de ligne pour Air France.

Cette succession d'environnements professionnels à très haut niveau de responsabilité nourrit aujourd'hui ses conférences en entreprise. Bertrand Nivard s'appuie sur son expérience de pilote de chasse, de leader de la Patrouille de France et de pilote de Canadair pour montrer comment **construire la confiance, coordonner un collectif, prendre des décisions sous pression et maintenir un haut niveau d'exigence**.

Son approche repose sur une conviction forte : dans les situations où la marge d'erreur est réduite, la performance individuelle ne suffit pas. La réussite dépend avant tout de la capacité d'un groupe à se faire confiance, à communiquer

efficacement et à avancer dans la même direction. Cette dimension collective est au cœur de ses interventions auprès des entreprises.

Faits marquants

- **Ingénieur en aéronautique**, diplômé d'un cursus de niveau master.
- Ancien **pilote de chasse de l'Armée de l'air française**.
- Plus d'une cinquantaine de **missions de guerre** et six détachements opérationnels.
- Ancien commandant d'escadrille du **Normandie-Niemen**.
- Ancien **équipier puis leader de la Patrouille de France**.
- **141 présentations en vol** réalisées en Europe et au Moyen-Orient entre 2004 et 2007.
- Ancien **pilote de Canadair pour la Sécurité civile**, engagé dans la lutte contre les feux de forêt.
- Pilote de ligne, notamment sur Boeing 737, puis pour Air France.

Thématiques d'intervention

- Leadership et prise de décision
- Esprit d'équipe et cohésion
- Performance collective
- Confiance au sein des équipes
- Gestion du stress et de la pression
- Excellence opérationnelle
- Communication et coordination
- Gestion des risques et sécurité
- Conduite du changement
- Responsabilité collective
- Dépassement de soi
- Adaptation et gestion des imprévus

Pourquoi choisir Bertrand Nivard comme conférencier ?

Bertrand Nivard possède un parcours qui permet d'aborder le

leadership et le management à partir de situations concrètes, et non uniquement à travers des concepts théoriques. Pilote de chasse, leader de la Patrouille de France, pilote de Canadair puis pilote de ligne, il a évolué dans des environnements où la précision, la communication et la confiance entre les membres d'une équipe peuvent avoir des conséquences immédiates.

Son expérience au sein de la Patrouille de France constitue notamment un formidable cas d'école pour comprendre les mécanismes de la **performance collective**. Lorsque plusieurs avions évoluent à très grande vitesse et à quelques mètres les uns des autres, chaque membre du groupe doit parfaitement maîtriser son rôle tout en faisant confiance aux autres. Bertrand Nivard transpose cette expérience au monde de l'entreprise pour illustrer les conditions nécessaires à la réussite d'un collectif.

Ses interventions permettent ainsi de réfléchir à des problématiques très concrètes : **comment créer une véritable confiance dans une équipe ? Comment maintenir l'exigence sans fragiliser le collectif ? Comment prendre une décision lorsque la pression est forte ? Comment faire de la complémentarité des profils un véritable avantage ?**

Son parcours de pilote de Canadair apporte également une autre dimension à son discours : celle de l'adaptation et de la prise de décision dans des environnements imprévisibles. Une expérience particulièrement pertinente pour les entreprises confrontées au changement, à la complexité et à la nécessité de rester performantes malgré les incertitudes.